

---

## ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

GESTIONE RISORSE UMANE

### INCENTIVARE IL MERITO PER COMPETERE

**SEMINARIO SPECIALISTICO**

#### SIGNIFICATO E FINALITÀ

Spesso nelle imprese prevale la "mediocrazia" e ci si interroga sulle modalità che possano permettere di ottenere il meglio dai collaboratori e valorizzare quelli veramente capaci. La risposta sembra quasi obbligata: collegare le performance ai sistemi incentivanti affinché chi crea più valore nell'impresa possa essere meglio remunerato; molte volte però i talenti non si accontentano di un sistema incentivante, vogliono di più, vogliono crescere e portare un contributo qualificato alla propria azienda. Incentivare il merito e mantenere l'integrità sociale del gruppo è un equilibrismo che induce a riflettere sui pro e i contro dei sistemi incentivanti e sugli accorgimenti da inserire per far sì che il merito possa essere esaltato senza perdere di vista il gruppo e la crescita complessiva delle persone e della comunità aziendale.

Il seminario si pone come obiettivo da un lato quello di riflettere sui diversi modelli di incentivazione e di valutazione delle performance e dei risultati, per individuare i main stream che consentano ai partecipanti la costruzione di un modello ad hoc per la propria impresa e, dall'altro lato, quello di individuare le strategie che permettano all'impresa la valorizzazione dei propri talenti interni per renderli parte attiva nella creazione del valore.

**Durante il seminario vengono utilizzate metodologie didattiche attive: project work, active learning, visual learning, case history.**

#### DESTINATARI

Direttori, responsabili e addetti area risorse umane.

#### CONTENUTI

Perché un sistema incentivante?

Come passare dalla "mediocrazia" alla "meritocrazia" senza perdere il senso di comunità?

L'impatto dei differenti sistemi incentivanti sul gruppo e sull'impresa: la valutazione delle competenze.

Esercitazione: come elaborare una scheda di valutazione delle competenze.

Il collegamento prestazione-incentivo.

Competizione e integrazione: due facce della stessa medaglia.

Come gestire il sistema incentivante per renderlo motivante.

Talenti e intelligenza collettiva: big mind per big problems.

Come riconoscere i talenti e come valorizzarli.

I talenti nella costruzione della catena del valore di una impresa.

Project work: quali main stream per la costruzione di un sistema incentivante ad hoc.

#### DOCENZA

DANIELA BANDERA - CEO di Nomesis, esperta di consulenza direzionale, organizzazione, HR management, people development, Presidente Nazionale di EWMD

---

#### CALENDARIO

**Una giornata (ore 9:00-18:00)**

venerdì 16/11/18

#### COSTO

€ 380,00+IVA.